

**Утверждено на заседании профсоюзного  
комитета ППО ИвГМА  
протокол № 32 от 16 ноября 2016 г.**

**Председатель ППО ИвГМА  
Отрощенко Н.И.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГЕ ПРОФГРУПП СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АКАДЕМИИ**

### **1. Общие положения**

1.1. Рейтинг профгрупп структурных подразделений Академии (далее – Рейтинг профгрупп) проводится по инициативе профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации Ивановской государственной медицинской академии среди всех структурных подразделений Академии.

1.2. Целью формирования рейтинга профгрупп является повышение качества работы профоргов и профгрупп Академии, информирование о работе первичной профсоюзной организации ИвГМА.

### **2. Порядок проведения**

2.1. Рейтинг профгрупп проводится в два этапа:

1 этап – сбор необходимой для участия в формировании рейтинга информации, уточнение представленной информации;

2 этап – подсчет баллов по каждому подразделению, принятие решения о победителях на заседании профкома, объявление победителей и их награждение.

2.2. На 1-м этапе профорг (в случае его отсутствия, иной сотрудник подразделения) в установленные сроки представляет в профсоюзный комитет следующую информацию:

- список основных сотрудников подразделения, в том числе, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, длительно болеющих и т.п.;
- список членов профсоюзной организации из числа основных сотрудников и внешних совместителей подразделения (при их наличии), в том числе, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, длительно болеющих и т.п.;
- ФИО внешних совместителей подразделения, являющихся членами первичной профсоюзной организации Академии (при их наличии);
- ФИО заведующего подразделением и профорга;
- ФИО сотрудников подразделения, вступивших в профсоюзную организацию в текущем календарном году;
- ФИО сотрудников подразделения, вышедших по личному заявлению из профсоюзной организации в текущем календарном году;
- контактная информация.

2.3. В формировании рейтинга профгрупп участвуют только те подразделения, которые предоставили необходимую информацию в установленный срок.

2.4. После представления заявки члены профкома проверяют соответствие представленных данных учетным карточкам, данным бухгалтерии и отдела кадров. При необходимости связываются по представленным контактам для уточнения информации.

2.5. На 2-м этапе членами профкома осуществляется подсчет баллов отдельно по каждому подразделению в соответствии с таблицей критериев (Приложение к Положению о рейтинге).

2.6. Рейтинг формируется отдельно по трем конкурсным группам, в зависимости от количества основных сотрудников подразделения:

1 конкурсная группа включает подразделения, общее количество основных сотрудников которых не превышает 5 человек;

2 конкурсная группа включает подразделения, общее количество основных сотрудников которых составляет от 6 до 10 человек (включительно);

3 конкурсная группа включает подразделения, общее количество основных сотрудников которых составляет 11 и более человек.

### **3. Подведение итогов**

3.1. Итоги рейтинга профгрупп подводятся на заседании профсоюзного комитета. Принятое на заседании профкома решение оформляется протоколом.

3.2. По каждой конкурсной группе определяется одна профгруппа-победитель. При одинаковом количестве баллов у 2-х и более профгрупп победителем признается та профгруппа, члены которой суммарно имеют больший стаж членства в профсоюзной организации (стаж определяется по записи в соответствующей графе учетной карточки члена профсоюза).

3.3. По итогам рейтинга профгруппам-победителям выплачивается денежное поощрение, которое устанавливается дифференцированно по разным конкурсным группам и в зависимости от финансовых возможностей профсоюзной организации.

3.4. Выделенные денежные средства расходуются профгруппой в соответствии с принятым на заседании профгруппы решением и в порядке, предусмотренном Уставом профсоюзной организации, Положением о первичной профсоюзной организации. Направления расходования выделенных денежных средств определяются профгруппой самостоятельно.

Приложение к Положению о рейтинге профгрупп  
структурных подразделений Академии

**Критерии оценки деятельности профгруппы**

<b>Критерий</b>	<b>Балл</b>
<b>1. Показатели профсоюзного членства</b>	
1.1. Охват основных сотрудников подразделения членством в профсоюзной организации	Количество баллов равно вычисленному проценту охвата
1.2. Количество членов профсоюзной организации из числа внешних совместителей	+ 5 баллов за каждого сотрудника
1.3. Членство заведующего подразделением в профсоюзной организации	+15 баллов при членстве в профсоюзе
	- 15 баллов при отсутствии членства в профсоюзе
	0 баллов - заведующий подразделением является внешним совместителем
1.4. Количество сотрудников подразделения, вступивших в профсоюзную организацию в текущем календарном году	+ 20 баллов за каждого вновь принятого в члены профсоюза сотрудника подразделения
1.5. Количество сотрудников подразделения, исключенных из профсоюзной организации в текущем календарном году <b>по личному заявлению</b>	- 20 баллов за каждого исключенного сотрудника подразделения
1.6. Количество сотрудников подразделения, исключенных из профсоюзной организации в текущем календарном году <b>на основании решения профкома</b> , в том числе за неуплату членских взносов	- 20 баллов за каждого исключенного сотрудника подразделения
<b>2. Показатели работы профорга</b>	
2.1. Полнота представленных в заявке на участие в конкурсе сведений о сотрудниках	+ 10 баллов за предоставление информации в полном объеме
	0 баллов за предоставление информации в неполном объеме
2.2. Участие в ежегодном расширенном заседании профкома по утверждению отчета и плана работы на календарный год (устанавливается по явочному листку)	+ 5 баллов за предоставление информации в полном объеме
	0 баллов за предоставление информации в неполном объеме
2.3. Качество ведения учетных карточек	+ 10 баллов за качественное ведение учетных карточек
	0 баллов за некачественное ведение учетных карточек